



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社しのぶと株式会社しのぶ社員一同（代表：栗本寿久）は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や健診結果に対する対応を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に取り組みます。
- 5 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 6 パートタイマーの正社員転換など処遇改善を進めます。
- 7 各種研修を活用し、スキルアップ・資格習得に取り組みます。

令和元年11月5日

株式会社しのぶ社員一同

社員代表 栗本 寿久

株式会社しのぶ

代表取締役 萩野 しのぶ

