



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社岐阜新聞社と岐阜新聞社労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 適正な労働時間を把握し、業務の効率化と時間外労働の削減に努めます。
- 2 仕事と家庭の調和をはかり、年次有給休暇・特別休暇等の休暇の取得しやすい環境づくりを目指します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康に関する取り組みを推進します。
- 4 育児と介護の両立支援に取り組み、働き続けることが出来る理解ある職場づくりに努めます。
- 5 労使間のコミュニケーションをはかり、各種ハラスメントのない健全な職場をつくります。
- 6 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害を防ぎます。
- 7 ストレスチェックの集団分析結果を活用し、働きやすい職場環境づくりに努めます。

令和元年11月1日

岐阜新聞社労働組合

執行委員長 佐藤 悠 貴

株式会社岐阜新聞社

代表取締役社長 矢 島 薫

