



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、内藤建設株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇（連続5日）の取得を奨励し、仕事と家庭生活の調和（ワークライフバランス）を推進します。
- 2 働きやすい職場環境を整え、労働災害を無くすため、環境整備活動（整理・整頓・清潔）に積極的に取り組み、月1回社内点検の実施をします。
- 3 医療法人からのストレスチェックを実施し、集団分析結果を活用して社員の精神的な環境改善を進めます。
- 4 健康診断の確実な実施、及び健康診断の有所見者に対する再診断受診を指導し社員の健康維持に努めます。
- 5 月1回の飲みニケーションを実施する事でコミュニケーションを大切にし、社員一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 6 毎月1回の社内勉強会や、別会社への年1回以上の視察及び外部勉強会への参加を促し、従業員のスキルアップに取り組みます。

令和元年10月24日

内藤建設株式会社

従業員代表 若原 裕 司

内藤建設株式会社

代表取締役社長 内 藤 宙

