



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、東海重工株式会社と東海重工労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働を防止するため、適正な労働時間管理を行い時間外労働の削減に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい職場環境づくりを行い、仕事と家庭生活の調和に努めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 4 若者の就労支援のためインターンシップを実施します。
- 5 各種ハラスメントの防止に努め、従業員一人ひとり尊重し合える職場環境を目指します。
- 6 従業員の人材育成に対しOJT及びOFF-JTにより計画的に取り組めます。

令和元年10月10日

東海重工労働組合

委員長 今井隆善

東海重工株式会社

代表取締役 大野誠

