



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社笠原商事と有限会社笠原商事従業員代表古川千春は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労を蓄積させないよう労務間インターバルを11時間以上空けます。
- 2 仕事と家庭の両立のため週3回以上の残業はさせません。
- 3 年次有給休暇を100%取得させます。
- 4 社員の健康は会社の財産と考え定期健康診断とその後の精密検査を100%受診させます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 パートタイマーの正社員転換など処遇改善を進めます。
- 7 社内での感染症対策を行うことで家庭と事業を守ります。

令和元年10月17日

有限会社笠原商事

従業員代表 古川千春

有限会社笠原商事

代表取締役 笠原幸治

