



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社中濃と株式会社中濃従業員代表音道政志は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適性把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇日数を法定以上とし、年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 治療と職業生活の両立支援となる一定の就業上の措置（休暇制度）を行います。
- 5 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 6 資格受験料補助と資格手当を行い、従業員の業務に関連する資格全般の取得を応援します。
- 7 食事会、社員旅行、誕生日祝いを行い、コミュニケーションを大切にし、仲良くはつらつと働ける職場づくりを目指します。

令和元年10月10日

株式会社中濃

従業員代表 音道政志

株式会社中濃

代表取締役 義村 晃

