



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、丹羽鑄造株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適性把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 計画有給制度に従い、年5日間以上の使用を義務化し、有給休暇の取得しやすい環境づくりを推進します。
- 3 健康診断、ストレスチェックを行い、社員の健康づくりを推進します。
- 4 安全な職場づくりのため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 5 障がい者の法定雇用率アップを推進します。
- 6 育児と介護の両立支援に取り組みます。
- 7 各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 非正規労働者の同一労働、同一賃金を前向きに推進します。
- 9 勉強会、外部資格取得を積極的に行い、人財育成、従業員のスキルアップに取り組みます。

令和元年10月10日

丹羽鑄造株式会社

従業員代表

丹羽鑄造株式会社

代表取締役社長 丹羽 龍

