



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、一般財団法人岐阜健康管理センターと従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当財団においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 育児と介護の両立支援に取り組みます。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。

令和元年10月1日

一般財団法人岐阜健康管理センター
労働者代表

一般財団法人岐阜健康管理センター
理事長 山田 彰

