



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、日建ヘルスメディカル株式会社と従業員代表三木陽介は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、時間外労働を削減するとともに、サービス残業を生じさせません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、心身ともに健康で働ける職場づくりを推進します。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和元年10月1日

日建ヘルスメディカル株式会社

従業員代表 三木 陽 介

日建ヘルスメディカル株式会社

代表取締役 林 芳 弘

