



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、合同会社リズムと従業員代表田中薫は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワークライフバランス）を進めます。
- 2 誕生日休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断を確実に実施し、職場敷地内は禁煙とし、健康障害の原因を排除します。
- 4 全員参加でリスクアセスメントを実施し、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮できる職場づくりに努めます。
- 6 性別にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 7 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。
- 8 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。
- 9 職員の様々な資格取得を応援します。
- 10 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場を目指します。

令和元年10月2日

合同会社リズム

従業員代表 田 中 薫

合同会社リズム

代表社員 辻 本 園 美

