



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、丸栄工業株式会社と丸栄工業株式会社従業員代表佐藤典子は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日、結婚記念日等を「家庭感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 積極的に健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和元年10月1日

丸栄工業株式会社

従業員代表 佐藤典子

丸栄工業株式会社

代表取締役 土岐正典

