



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社西尾建設と株式会社西尾建設従業員は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康障害の原因を排除します。
- 4 安全衛生を最優先する気風・気質をそだて、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 5 室内禁煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 6 性別にかかわらず能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 7 従業員の職業生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 8 パワーハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 9 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組み、各種資格取得を応援します。

令和元年9月27日

株式会社西尾建設

従業員代表

株式会社西尾建設

代表取締役 西尾 治 徳

