



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ジー・アイ・サービスと従業員代表後藤朋子は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、5 S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）に積極的に取り組みます。
- 5 性別にかかわらない公正・公平な評価・登用に努めます。
- 6 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和元年9月23日

株式会社ジー・アイ・サービス

従業員代表 後藤 朋子

株式会社ジー・アイ・サービス

代表取締役 井戸田 直人

