



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社マツバラは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 6 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。

令和元年9月9日

株式会社マツバラ

代表取締役社長 松原史尚

株式会社マツバラ

従業員代表

