



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、丹羽治産業株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 安全衛生を最優先する気風、気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 3 職場から労働災害を無くすために、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 これまでの働き方にこだわらず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。

令和元年9月6日

丹羽治産業株式会社

従業員代表

丹羽治産業株式会社

代表取締役 丹羽 龍夫

