



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ファセット代表石原茂と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働は突発、例外的な業務時以外は基本的に行わない。従業員の健康、プライベートを重視し「残業のない会社」を目指します。
- 2 労働時間の適正把握に努め、サービス残業を生じさせない。また休日出勤も原則発生しないように努めます。
- 3 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 4 職場からの労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 6 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 7 これまでの働き方にこだわらず、副業などの多様な働き方づくりに努めます。

令和元年9月13日

ファセット
従業員代表

ファセット
代表 石原 茂

