



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社加藤組と株式会社加藤組従業員代表加藤賀裕は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正な把握と時間外労働・休日労働の削減につとめ、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、誕生日・結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
- 4 健康診断や診断結果に対する事後指導等を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 育児と介護の両立支援に取り組み、男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントの無い職場を目指します。

令和元年9月13日

株式会社加藤組

労働者代表 加藤 賀 裕

株式会社加藤組

代表取締役社長 加藤 芳 晴

