



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、医療法人社団村井医院と従業員代表石原泉は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、ワーク・ライフ・バランスを推進します。
- 2 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害をなくすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 短時間勤務や介護休業などを推奨し、世代を問わず働きやすい職場づくりに取り組みます。
- 6 産前・産後休業や育児休業などを推奨し、家庭と仕事の両立をしやすい環境を目指します。
- 7 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 勉強会や研修などによって従業員のスキルアップに取り組みます。
- 9 職員への定期的な面談を行い、一人ひとりが働きやすい環境づくりに取り組みます。

令和元年9月16日

医療法人社団村井医院

従業員代表 石 原 泉

医療法人社団村井医院

理事長 村 井 ルリ子

