



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社今井土木と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握、時間外労働や休日労働の削減に努め、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得を進めます。
- 5 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

令和元年9月10日

株式会社今井土木  
従業員代表

株式会社今井土木  
代表取締役 今井俊久

