



# 新はつらつ職場づくり宣言

東濃信用金庫は、すべての職員が心身ともに健康であるために、快適で仕事のしやすい職場環境を整備し、生産性の向上と質の向上を両立させることを目的とした働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減に努め、仕事と家庭の両立ができる環境を整備します。
- 2 年間有給休暇取得10日以上の完全取得を目指し、有給休暇が取得しやすい環境を整備します。
- 3 メンタルヘルスに関する研修の実施や相談窓口の利用促進によって、心の健康を維持できる職場を目指します。
- 4 「子育て」「介護」をしながら仕事を続けることができるように、出産・介護に関する休業および休暇が取得しやすい環境を整備します。
- 5 各種ハラスメント発生防止対策を強化し、ハラスメントのない環境を整備します。

令和元年9月2日

東濃信用金庫

理事長 市原 好二

東濃信用金庫

職員代表

