



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社団医療法人かなめ会と山内ホスピタル介護老人保健施設の従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、時間外労働を削減するとともに、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、心身ともに健康で働ける職場づくりを推進します。
- 4 作業に伴う腰痛予防のため、補助機器の導入、作業方法の見直し、作業環境の整備などを進めます。
- 5 出産・子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくれます。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 職員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和元年9月17日

社団医療法人かなめ会山内ホスピタル介護老人保健施設

従業員代表 岩佐良美

社団医療法人かなめ会

理事長 山内英通

