



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、かなやまサニーランドとかなやまサニーランド従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当事業所においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を推進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 ストレスチェックの分析結果を活用し、職場の環境改善を進めます。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 7 職員相互のコミュニケーションを大切にし、笑顔の溢れる職場を目指します。
- 8 パワーハラスメント・セクシャルハラスメント等、各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 9 パートタイマーや嘱託職員の正規職員への転換など処遇の改善を進めます。

令和元年9月1日

かなやまサニーランド  
従業員代表

かなやまサニーランド

施設長 古田 雅文

