



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ケーイーシーと従業員代表若山雄介は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日休暇の取得を促進します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、5 S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 5 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 6 出産・子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくれます。
- 7 これまでの働き方にこだわらず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 8 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 9 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

2019年10月1日

株式会社ケーイーシー

従業員代表 若山 雄 介

株式会社ケーイーシー

代表取締役社長 市 来 浩

