



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社和興と従業員代表長屋重則は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 毎月第三水曜日および最終金曜日をノー残業デーとし、時間外労働の削減に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得促進につながるキャンペーンを実施し、取得しやすい環境づくりに努めます。
- 3 健康診断・特殊健康診断・有機溶剤健康診断・特定化学物質健康診断を実施し、健康相談会・産業医による面接指導を実施します。
- 4 若者や女性が活躍できる職場づくりに努め、意欲・能力に応じて評価し管理職への登用等を積極的に推進します。
- 5 従業員相談窓口を設置しメンタル面のサポートや、ハラスメントの根絶に努めます。

令和元年8月28日

株式会社和興

従業員代表 長屋重則

株式会社和興

代表取締役社長 橋本康代

