



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社木下土木と有限会社木下土木従業員代表中尾禎宏は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 6 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 7 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土をつくります。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 9 「多様な正社員」制度の普及・拡大を図ります。

令和元年9月2日

有限会社木下土木

従業員代表 中尾 禎 宏

有限会社木下土木

代表取締役 木 下 貴 広

