



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社MEDICAL Pit 指定訪問看護ケアピットと職員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社に於いては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、時間外労働の削減に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 年に1回社員全員の健康診断とインフルエンザ予防接種を会社負担で実施します。
- 4 女性の管理職への登用を進めます。
- 5 育児・介護をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくりまます。
- 6 コミュニケーションを通じ良好な人間関係を築き、各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 性別や雇用形態を問わず、会社への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇に努めます。
- 8 研修に参加する等、職員の人材育成に取り組みます。

令和元年8月28日

株式会社MEDICAL Pit 指定訪問看護ケアピット  
職員代表

株式会社MEDICAL Pit 指定訪問看護ケアピット  
代表取締役 佐藤千佳

