



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ナガセインテグレックスと株式会社ナガセインテグレックス従業員代表助川弘は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、第4金曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 5 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 6 「技能検定」の受検を推進し、従業員のスキルアップに取り組みます。また、保有者を掲示し、モチベーションアップに取り組みます。

令和元年8月27日

株式会社ナガセインテグレックス

従業員代表 助川 弘

株式会社ナガセインテグレックス

代表取締役社長 長瀬 幸泰

