



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ドルフィン株式会社と職員代表林亮太は、地域活性化におけるリーディングカンパニーとして、地域社会の発展に貢献できる持続可能な成長企業を目指すことで、関わるすべての人々から信頼され支持される企業になるべく、労使ともに協力して働き方改革を推進し、職員一人ひとりが明るく・楽しく・元気に生き活きと働ける職場環境を形成していくため、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。また、時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワークライフ・バランス）を進めます。
- 2 健康診断や診断結果に対する事後指導を徹底することで、労使協力して健康障害の原因の排除に努めます。
- 3 有資格者によるメンタルヘルスに関する相談窓口を設けるなどして、職員が心身ともに安心して働ける職場環境づくりに努めます。
- 4 女性の活躍推進のため、積極的な管理職登用に努めます。
- 5 特例子会社の認定を受けるなど、障がい者雇用に積極的に取り組み、関わるすべての職員にとって、生き甲斐、働き甲斐のある環境と機会の創出に努めます。
- 6 すべての職員が個人として尊重され、人権を侵害されることのないよう、一切のハラスメントの防止に努め、健全で快適な職場環境づくりを目指します。
- 7 O J T（職場内教育）やO F F - J T（集合教育）、キャリアコンサルタントによるキャリア形成支援を実施することで、職員のスキルアップと適正な職務能力の蓄積に取り組みます。

令和元年8月22日

ドルフィン株式会社

職員代表 林 亮 太

ドルフィン株式会社

代表取締役 小 森 崇 稔

