



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、MSI協同組合と職員代表五十川松嗣は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当組合においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため1週間に1回「ノー残業デイ」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働削減に努め、仕事と家庭の調和（岐阜県ワーク・ライフ・バランス認定企業）を進めます。
- 3 休暇を自由に取れるよう、年次有給休暇の取得に努めます。
- 4 分煙を実施し受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 5 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し労使で健康障害の原因を排除します。
- 6 性別や国籍にかかわらず、能力を発揮する職場づくりに努めます。
- 7 正社員だけでなく、パートタイマーや契約社員の皆さんも仕事と育児・介護を両立できる職場づくりを整えます。
- 8 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 9 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。

令和元年8月9日

MSI協同組合

職員代表 五十川 松 嗣

MSI協同組合

代表理事 井 川 貴 裕

