



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社水野鉄工所と株式会社水野鉄工所従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働・休日残業の削減、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を推進します。
- 2 定期的な健康診断及びストレスチェックを実施し、有所見者へのフォローを確実に行うことで、健康管理を推進します。
- 3 職場から労働災害をなくすため、5 S活動、リスクアセスメントにより災害の危険因子をエンドレスに取り除いていきます。
- 4 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 5 育児と介護の両立支援に取り組みます。育児休業等の取得促進を進めます。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 国家資格である「技能検定」の受験を推進し、従業員のスキルアップに取り組みます。また「技能検定」保有者を掲示し、モチベーションアップに取り組みます。

令和元年8月25日

株式会社水野鉄工所

従業員代表 三島宏幸

株式会社水野鉄工所

代表取締役社長 水野智裕

