



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち織司株式会社と織司株式会社従業員代表は、労使ともに協力し、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取りくむことを労使で宣言する。

- 1 常に他のスタッフにも気をくぼって、気になるときは声をかけよう！
- 2 常に「もしかすると」という気持ちを持とう！それが事故防止につながる。
- 3 対策に困ったとき、無理に進まず、立ち止まってみよう！時間をかければ解決することもある。
- 4 時間外労働を減らすため、出来るかぎり休日出勤はいたしません。
- 5 年次有給休暇の取得を促進するための社内でのコミュニケーションを密にし、休暇を取りやすい環境づくりを目指します。
- 6 介護しながら仕事できる環境づくりを目指します。在宅勤務、フレックスタイム制など、自由に働ける職場づくりを目指します。

令和元年9月12日

織司株式会社

従業員代表

織司株式会社

代表取締役 奥村高康

