



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、信和株式会社と信和株式会社従業員代表吉田友亮は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 4 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 5 これまでの働き方にこだわらず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。

令和元年8月1日

信和株式会社

従業員代表 吉田友亮

信和株式会社

代表取締役 山田博

