



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社東濃開発こぶしゴルフ倶楽部と従業員代表平井清彦は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指す為に、当社においては働き方改革を推進し、次の通り「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くす為、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 5 性別にかかわらず公正・公平な、評価・登用に努め、性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 出産・育児をしながら、働き続けることを支援する職場風土をつくれます。
- 7 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。

2019年7月31日

株式会社東濃開発 こぶしゴルフ倶楽部
従業員代表 営業管理課 平井清彦

株式会社東濃開発 こぶしゴルフ倶楽部
代表取締役 手塚寛

