



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ユニメック各務原工場と株式会社ユニメック各務原工場従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 全員参加でリスクアセスメントを実施し、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 7 これまでの働き方にこだわらず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 8 正社員だけでなく、パートタイマーや正社員以外の皆さんも仕事と育児・介護を両立できる職場環境を整えます。
- 9 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和元年8月2日

株式会社ユニメック 各務原工場

従業員代表

株式会社ユニメック 各務原工場

代表取締役 飯田和則

