



新はつらつ職場づくり宣言

私たち株式会社神岡衛生社と、株式会社神岡衛生社の従業員一同は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次の通り働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 時間外労働・電気料金の削減と、社員の疲労回復のために毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 2年経過後消滅する年次有給休暇を、傷病・育児等の積立有給休暇として、有効活用を進めます。
- 4 健康診断や診断結果に対する処置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 ストレスチェックの集団分析結果を活用して、職場の環境改善を進めます。
- 6 若者、女性、高齢者、障がい者の雇用を積極的に進めるために、社員及びハローワークからの情報収集に努めます。
- 7 仕事と家庭の両立支援の対策として、「企業内家庭教育」等の研修会を開催します。

令和元年8月1日

株式会社神岡衛生社

従業員代表 牧野雅章

株式会社神岡衛生社

代表取締役 川上大希

