



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社スギヤマメカレトロとスギヤマメカレトロ労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 3 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を推進します。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 6 国家資格である「技能検定」の受験を推進し、社員のスキルアップに取り組みます。また、「技能検定」保有者を掲示し、モチベーションアップに取り組みます。

令和元年8月1日

スギヤマメカレトロ労働組合

委員長 木村 千秋

株式会社スギヤマメカレトロ

代表取締役 浅野 博幸

