



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ミットヨ中津川工場と株式会社ミットヨ労働組合中津川支部は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 カードリーダーによる労働時間の適正な把握により、サービス残業を許しません。
- 2 有給休暇の計画的取得（年間6日）により、仕事と家庭生活との調和を図ります。
- 3 メンタルヘルスに関する相談窓口によせられる情報に適切に対応して、問題の早期発見と早期対応を図ります。
- 4 障害者の積極的な雇用を促進します。
- 5 従業員による団体活動を会社のクラブ活動として認定し、費用面での補助を行います。

令和元年8月1日

株式会社ミットヨ労働組合 中津川支部

支部長 塩 寺 広 行

株式会社ミットヨ 中津川工場

工場長 菊 池 靖

