



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、東海ダイカスト工業株式会社と東海ダイカスト工業株式会社の従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週金曜日を「ノー残業デー」とするよう努力します。
- 2 労働時間の適正化に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、安全を第一に仕事と家庭の調和を推進します。
- 3 誕生日手当の支給、並びに年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに取り組みます。
- 4 健康診断を確実に実施、診断結果を基に労使で障害排除に努めます。
- 5 心の健康づくりを推進するため、ストレスチェック及びメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 7 コミュニケーションを大切に、各自の人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場づくりを目指します。
- 8 パートタイマーの正社員採用など処遇改善に努めます。

令和元年7月31日

東海ダイカスト工業株式会社

従業員代表

東海ダイカスト工業株式会社

代表取締役 下村 祐介

