



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ハラテックスとハラテックス労働組合は、労使ともに協力して、安全・健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言します。

- 1 時間外労働の削減とリフレッシュのために、原則毎月第3金曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を図るため、月1日（年間12日）の計画的な年次有給休暇取得を推進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、一人ひとりの健康保持に努めます。
- 4 職場から労働災害をなくすため、安全衛生活動に積極的に取り組みます。
- 5 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 6 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員登用・待遇改善に取り組みます。
- 7 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等の各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 安全をすべてに優先し、毎日笑顔で働ける誇りある職場づくりを目指します。

2019年7月24日

ハラテックス労働組合

執行委員長 高井浩至

株式会社ハラテックス

取締役社長 倉地宏典

