



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ブリヂストンスポーツ株式会社とブリヂストンスポーツ労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と心身疲労回復のため毎週水曜日と金曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 従業員自らがゴルフ・テニスなどのスポーツを通じて健康づくりへ積極的に取り組む時間を確保するため「スポーツ休暇」を提供します。
- 3 誕生日月には2日間の年休が取得できる「バースデー年休」制度を導入し、年次有給休暇の取得を推進します。
- 4 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 5 職場から労働災害を無くすため、[3S][KY][RA]及び重篤／重傷災害を発生させないための[安全ルール順守]活動を積極的に取り組みます。
- 6 ストレスチェックの集団分析結果に基づき、はつらつ職場づくりを推進します。
- 7 各種ハラスメント防止のための相談窓口を設置し、ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 オンライン動画研修を活用して、従業員の知識習得・実行力／現場力向上等のスキルアップを図ります。
- 9 一人一人が健康について[考える][学ぶ][実践する]機会を提供することによって、従業員の健康支援と活力を増進させる健康経営を推進します。

令和元年8月1日

ブリヂストンスポーツ労働組合

関支部委員長 今 瀬 隆

ブリヂストンスポーツ株式会社 関工場

工場長 井 上 道 夫

