



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、リビング市原商事有限会社と従業員代表渡邊明彦は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、労働時間の適正把握に努め、長時間労働の防止に努めます。
- 2 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進し、仕事と家庭生活の調和を推進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、社員一人ひとりの健康保持に努めます。
- 4 職場から労働災害を無くすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 5 育児と介護の両立支援、男性の育児休業の取得に取り組みます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、各種ハラスメントの起こらない職場づくりを推進します。
- 7 社員の業務上必要な資格取得を応援し、社員のスキルアップを目指します。

令和元年7月20日

リビング市原商事有限会社

従業員代表 渡 邊 明 彦

リビング市原商事有限会社

代表取締役 市 原 崇 光

