



新はつらつ職場づくり宣言

私たち株式会社サンプロデュースと株式会社サンプロデュース従業員代表（水野勇二）は労使とも協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の消滅と、労働回復のため毎週水曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の消滅に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デイ」として年次有給休暇の取得を推進します。
- 4 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和元年7月12日

株式会社サンプロデュース

従業員代表 水野勇二

株式会社サンプロデュース

代表取締役 水野稔久

