



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社恵那寿やと従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 育児・介護休業、男性の育児休業の取得を推進します。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和元年7月5日

株式会社恵那寿や

従業員代表

株式会社恵那寿や

代表取締役 原 真一郎

