



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、特定非営利活動法人クレヨン・ひだは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デイ」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 職場から労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に取り組めます。
- 4 育児と介護の両立支援に取り組めます。男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和元年7月17日

特定非営利活動法人クレヨン・ひだ

従業員代表 高田博子

特定非営利活動法人クレヨン・ひだ

理事長 遠藤裕美

