



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社電建と従業員代表中嶋香教は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働・休日労働を削減し、疲労の蓄積やサービス残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、心身の健康管理の充実に努めます。
- 4 職場から労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 1人ひとりの人格を尊重し、コミュニケーションを大切にし、各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 6 人材育成・キャリア形成のため、各種資格取得の支援を積極的に行い、従業員のスキルアップに取り組みます。

令和元年7月12日

有限会社電建

従業員代表 中嶋香教

有限会社電建

代表取締役 飯田卓美

