



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、キングラン中部株式会社とキングラン中部株式会社従業員代表菱田幾夫は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言いたします。

- 1 時間外労働の削減と疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境づくりとして、「リチャージデー」を設け、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 従業員の人材育成とスキルアップのため、研修やセミナー受講を積極的に行います。
- 5 各種ハラスメントの根絶に取り組み、いつでも相談のしやすい風通しのよい職場環境を作ります。

令和元年6月26日

キングラン中部株式会社

従業員代表 菱 田 幾 夫

キングラン中部株式会社

代表取締役 林 哲 也

