



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人善心会と地域密着型複合施設 りんどう従業員代表水間昭二は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 一般職員はもちろん指導職や管理職においても業務を見直し、時間外労働削減に努めます。
- 2 年に3日の季節休暇を付与及び計画年休やリフレッシュ休暇を導入し、職員の働きやすさ向上と有給休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断結果の通知とともに要所見者には健康面談を実施し、健康で長く働ける環境づくりに取り組みます。
- 4 若者の就労支援のため、職場見学、インターンシップ、小中学校への講師派遣を積極的に行います。
- 5 配偶者出産休暇、育児参加休暇、子の看護休暇、介護休暇などを周知・個別斡旋して育児と介護の両立支援に取り組みます。
- 6 啓発掲示、相談窓口設置、規程の整備及び周知を徹底し、ハラスメントのない職場を目指します。
- 7 非正規雇用職員の責任と権限を明確にし、正社員転換、無期転換など処遇改善と働き方改革を行います。

令和元年7月1日

地域密着型複合施設 りんどう

従業員代表 水間 昭二

社会福祉法人 善心会

理事長 黒川 善栄

