



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、明宝特産物加工株式会社と従業員代表下川龍巳は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 3 危険の見える化に取り組み、職場の危険を共有して労働災害の防止を推進します。
- 4 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 妊娠、出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場づくりに努めます。
- 7 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 8 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の根絶に取り組めます。

令和元年7月1日

明宝特産物加工株式会社

従業員代表 下川龍巳

明宝特産物加工株式会社

代表取締役 蒲昌範

