



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、森松工業株式会社と従業員代表坂隆文は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働削減と疲労回復のため、時間外労働のアラート出しによる把握・部署毎の「ノー残業デー設定」を推進します。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、ワークライフバランスの調和を推進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康障害の原因を排除します。
- 4 将来の定着を万全にするため、職場体験を積極的に実施し、障害者雇用を推進します。
- 5 パートタイマーの正社員転換など処遇改善を推進します。
- 6 認定職業訓練校において、新入社員・若手社員のキャリア形成を推進します。

令和元年6月26日

森松工業株式会社

従業員代表 坂 隆 文

森松工業株式会社

代表取締役 松 久 晃 基

