



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人大東福社会と職員代表青木なつ子は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握をし、時間外労働・休日労働の削減に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 7 育児・介護休業、男性の育児休業の取得を促進します。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場を目指します。
- 9 多様な正職員制度の普及・拡大を図ります。
- 10 研修・評価制度を充実し、職員のスキルアップ、キャリアアップに取り組めます。

2019年7月1日

社会福祉法人大東福社会

職員代表 青木 なつ子

社会福祉法人大東福社会

理事長 関根 良一

